

To the future

Soutenir la
transition agricole

Poursuivre la
décarbonation

Travailler ensemble
pour un impact positif

Innover pour des
produits plus durables



ROQUETTE

Offering the best of nature™

SOMMAIRE

Édito.....3

#1 - Contexte.....4

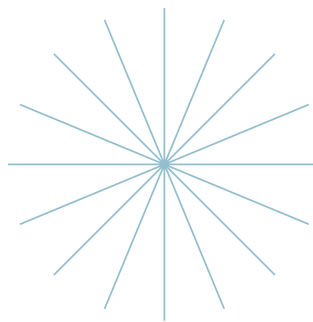
#2 - À travers champs.....8

#3 - Au cœur de nos opérations10

#4 - Avec nos collaborateurs.....16

#5 - Pour nos clients..... 22

#6 - Notre écosystème26



Chers collaborateurs et partenaires

Depuis toujours, Roquette a la volonté permanente de se développer pour répondre aux besoins de ses clients et des consommateurs tout en alliant respect de **nos valeurs et engagement pour le développement durable**. L'année 2024 s'est totalement inscrite dans cette démarche et nous tenons à exprimer **nos remerciements à l'ensemble de nos équipes et partenaires pour leur implication**.

Après le lancement de notre **programme life+nature** en 2023, nous avons consolidé notre organisation en matière de développement durable, avec des équipes pluridisciplinaires travaillant partout dans le monde, lancé des **programmes structurants** et obtenu de premiers **résultats significatifs**, que nous vous invitons à découvrir dans les pages de ce rapport.

Ainsi, grâce à des initiatives telles que notre **plan de décarbonation 2030 dont la méthodologie a été validée par le SBTi** incluant l'utilisation de la biomasse, le développement de produits à plus faible empreinte environnementale, le lancement du **programme éco-conception**, nous nous inscrivons comme un **acteur responsable et dynamique dans notre écosystème**. Nous avons aussi déployé de multiples partenariats notamment en agriculture régénératrice ou encore engagé nos collaborateurs auprès des communautés locales.

2025 verra les initiatives se poursuivre sur un territoire plus important, avec l'acquisition d'IFF Pharma Solutions, qui suit la récente intégration de Qualicaps. **L'arrivée de nouveaux collaborateurs, élargissant notre champ d'expertises et de métiers va nous permettre de décupler nos énergies au profit de notre programme life+nature.**

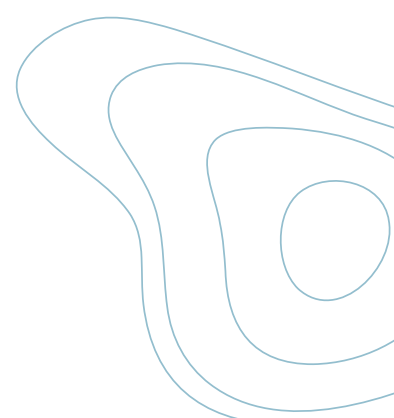
Bonne lecture !



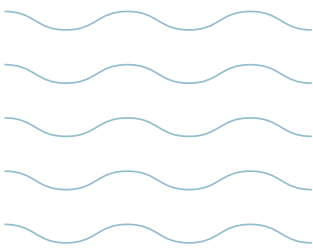
Pierre Courduroux
Directeur Général du groupe



Édouard Roquette
Président du Conseil d'Administration



Résilience, adaptation et conviction



sont, pour Roquette, les mots qui caractérisent le mieux cette année 2024.



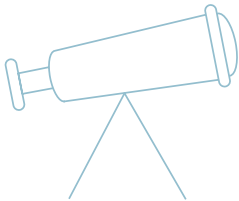
Résilience dans la performance

Le groupe a su naviguer à travers les turbulences d'un monde en rapide évolution, faisant face à des fluctuations majeures des prix des matières premières et des coûts d'énergie, ainsi qu'à des dynamiques de consommation variées et contrastées sur nos marchés. Malgré ces challenges, **nous maintenons des résultats financiers positifs et gardons le cap dans la réalisation de notre feuille de route life+nature 2030**, comme le montre notamment notre trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre.



Adaptation à de nouvelles exigences

À travers les acquisitions réalisées ou en cours dans le secteur pharmaceutique et leur modèle de financement, le groupe se trouve désormais exposé à de nouvelles exigences de communications extra-financières, notamment dans **l'application de la CSRD** (Directive sur le reporting de durabilité des entreprises) dès cette année 2024. Dans ce contexte, la publication du **nouveau rapport de durabilité et l'obtention de la médaille d'or EcoVadis** sont des succès d'autant plus remarquables, soulignant ainsi les efforts des équipes en termes de structuration, d'organisation et de communication extra-financière.



Conviction pour l'avenir

Roquette place le développement durable au cœur de sa stratégie et nous restons plus que jamais déterminés à **atteindre les objectifs de notre programme life+nature à horizon 2030**. À ce titre, des investissements significatifs dont nous commençons à voir les bénéfices ont été engagés. Nous avons également réalisé de nombreuses études (résilience au changement climatique, biodiversité, etc.) qui nous permettent de **construire notre vision à 2050**. Tout cela s'appuie sur l'engagement de nos collaborateurs à travers le monde et auprès de nos communautés locales.

Ici, nous mettons en valeur nos actions en matière d'impact environnemental, social et sociétal, qui s'appuient sur notre écosystème multiple et dynamique.

Grâce aux efforts mis en place pour renforcer notre stratégie développement durable dans le cadre du programme life+nature, nous avons reçu la **médaille d'or EcoVadis pour l'année 2025, avec un excellent score de 75/100**.

Cette remarquable réalisation, **notre meilleure performance à ce jour**, nous positionne dans le top 5 % des plus de 150 000 entreprises évaluées par EcoVadis.

Ce résultat est un témoignage de **l'effort significatif fourni par nos équipes et de la collaboration entre les différentes fonctions** chez Roquette.



Retrouvez le détail de notre programme life+nature

EN SAVOIR PLUS



Aurélie Roquette
Présidente du Comité Éthique
et Développement Durable

“ Le Comité Éthique et Développement Durable (CEDD) est un élément essentiel de la gouvernance du groupe. Il est l'un des 4 comités permanents du Conseil d'Administration dont la mission est d'examiner la stratégie et les engagements développement durable et éthiques de Roquette et d'élaborer des recommandations. Avec les 5 membres du comité qui m'entourent, nous suivons la mise en œuvre du programme life+nature, étudions la cartographie des risques et opportunités associés, nous nous assurons du respect des règles éthiques et analysons les informations extra-financières nécessaires à l'élaboration du rapport de durabilité annuel. Enfin, à travers son action, le CEDD garantit l'alignement du programme life+nature et la feuille de route éthique avec la stratégie de Roquette.”

La santé et la sécurité des collaborateurs restent au cœur de nos priorités avec des objectifs ambitieux fixés à horizon 2030.

À ce titre, l'année 2024 a été marquée par des avancées remarquables.

Alors que la moitié de nos sites industriels n'ont recensé aucun accident cette année, nos équipes de Panevėžys (Lituanie) ont été récompensées de deux prix décernés par Starch Europe :

- Le **“Million Hours Award”** qui distingue l'accomplissement d'un million d'heures de travail consécutives sans aucun accident n'entraînant ni arrêt de travail, ni incident mortel.
- Le **“Year Award”** qui, quant à lui, souligne l'absence de tout accident grave sur une année civile.

En Inde, notre site de Crest Cellulose, à Nellore, a également brillé en atteignant l'équivalent de **cinq années consécutives sans accident** avec arrêt de travail, soit



un total d'un million d'heures travaillées sans LTI (*Lost Time Injury*- accident sans arrêt de travail).

Ces succès illustrent notre engagement au quotidien pour **contribuer à préserver la santé et de la sécurité de nos collaborateurs et collègues.**

life+nature
by Roquette

ARTICULÉ AUTOUR
DE 3 PLATEFORMES



PRESERVE
the planet

Nous réduisons notre
empreinte environnementale
et contribuons à la
régénération de la nature.



INVENT
for the future

Nous proposons des solutions
conçues pour créer
de la valeur pour les
consommateurs, la société
et la planète.



CARE
for people

Nous avons un impact positif
sur la vie des personnes
partout dans le monde.

Horizon 2030

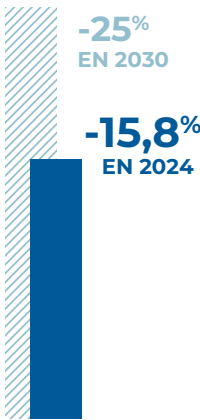


Nos objectifs à horizon 2030 sont alignés avec 12 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD).

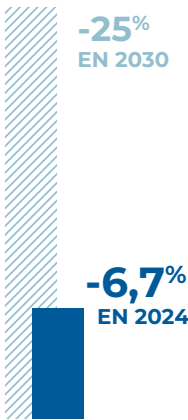
Plus d'informations sur www.sustainability.roquette.com



PRESERVE
the planet



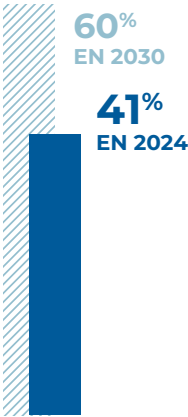
Réduire les émissions directes de CO₂ du groupe (Scope 1+2) de 25 % par rapport à 2021, selon notre trajectoire validée par le SBTi.



Travailler avec nos fournisseurs pour réduire les émissions indirectes de CO₂ (scope 3) de 25 % en valeur absolue selon notre trajectoire validée par le SBTi.



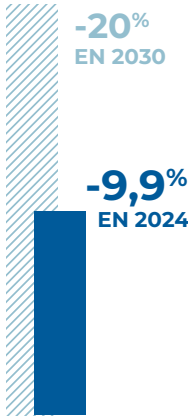
Améliorer de 30 % la performance énergétique des ateliers de production des sites industriels par rapport à 2021.



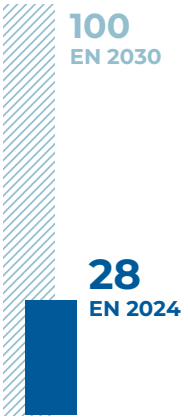
Atteindre 60 % d'achat de matières premières végétales durables.



Soutenir 20 programmes d'agriculture régénératrice dans le monde avec nos partenaires d'affaires.



Diminuer les prélèvements d'eau de 20 % en valeur absolue par rapport à 2021.



Lancer 100 initiatives visant à régénérer la nature et la biodiversité sur les territoires où nous opérons.

INVENT
for the future



Développer une expertise collective sur l'éco-conception via la formation de plus de 500 experts.



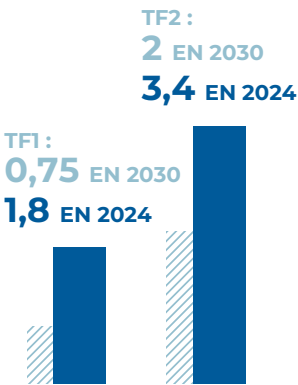
Produire des **Analyses de Cycle de Vie (ACV)** spécifiques pour l'ensemble de nos produits pour mettre en œuvre le programme SPARQ (*Sustainable Portfolio Assessment by Roquette*).



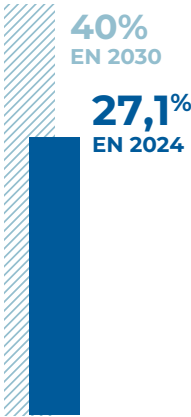
Intégrer l'éco-conception dans 100 % de nos programmes d'innovation.



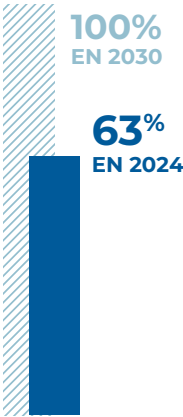
CARE
for people



Atteindre des taux de fréquence des accidents les plus **performants du secteur** avec un Taux de Fréquence 1 de 0,75 et un Taux de Fréquence 2 de 2,0.



Promouvoir la diversité et l'inclusion et atteindre notamment **40 % des postes de management occupés par des femmes.**



Évaluer 100 % de nos fournisseurs stratégiques pour garantir la **conformité avec notre éthique et le respect des droits de l'Homme.**



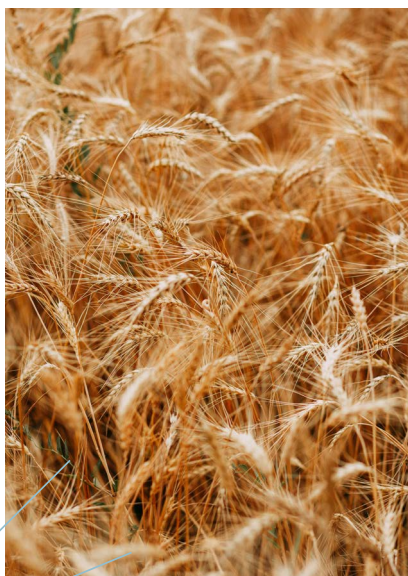
Garantir à tous les collaborateurs un minimum de **25 heures de formation par an** pour développer les compétences et les parcours professionnels.



Mettre en place *a minima* **100 initiatives** avec les communautés où nous sommes présents.

Soutenir la transition agricole

Depuis plus de 90 ans, les matières premières végétales telles que le blé, le maïs, le pois et la pomme de terre sont la base de nos solutions. L'approvisionnement de ces matières premières dans les années à venir est un enjeu majeur pour Roquette.



Convaincus de l'intérêt de faire évoluer les pratiques agricoles pour assurer la disponibilité des matières premières, le groupe s'est engagé à **soutenir 20 programmes d'agriculture régénératrice** à l'horizon 2030 et ce, dans toutes les régions où nous sommes présents.

Avec de nombreux acteurs des filières agricoles, nous partageons la volonté de soutenir l'agriculture afin qu'elle soit **plus résiliente face au changement climatique**.

Aujourd'hui, de nouvelles pratiques agricoles sont mises en place afin de **régénérer les sols, améliorer l'utilisation de l'eau, développer la biodiversité ou encore diminuer les intrants**.

Les terres agricoles et les écosystèmes naturels ont tous les atouts pour faire face aux impacts climatiques.

Longtemps oublié, **le sol est un écosystème vivant et complexe**. Au-delà de fournir des nutriments pour la croissance des plantes, un sol sain utilise la photosynthèse des plantes pour séquestrer le carbone de l'atmosphère, améliorer la qualité de l'eau, augmenter la résilience face à la sécheresse et, ainsi, assurer la viabilité des terres agricoles pour les générations à venir.

Le mouvement Pour Une Agriculture du Vivant

POUR
UNE AGRICULTURE DU
VIVANT

En 2024, Roquette a intégré "Pour une Agriculture Du Vivant (PADV)", mouvement associatif créé en 2018. PADV est le **tiers de confiance de la transition agroécologique** qui engage l'ensemble des acteurs pour créer les conditions de l'émergence d'un nouveau modèle agricole et alimentaire, au cœur des territoires. Avec cette adhésion, Roquette souhaite collaborer avec l'ensemble des acteurs de la filière agricole pour développer des programmes d'agriculture régénératrice. Le socle agronomique de l'association, reconnu pour sa robustesse et ses données précises, nous permettra de renforcer notre résilience climatique grâce au déploiement des pratiques durables et de promouvoir des modèles innovants auprès de nos partenaires.





Le Programme Transitions de Vivescia

Pour contribuer à la résilience et le progrès sur les sols, le carbone et la biodiversité, Roquette a décidé de soutenir et intégrer le **programme Transitions**, créé par le groupe coopératif céréaliier Vivescia formant une coalition de partenaires industriels, scientifiques et techniques. L'objectif de ce programme, lauréat de France 2030, est d'accompagner d'ici 2026 près de 1 000 agriculteurs français vers une agriculture résiliente et productive qui améliore la qualité des sols et favorise la biodiversité. Premier programme à impact à une telle échelle en France, **Transitions** compte aujourd'hui 420 agriculteurs des territoires du Nord Est de la France; et il a pour vocation d'être partagé à d'autres coopératives comme le montre l'accord signé avec la coopérative Noriap lors du Salon de l'Agriculture à Paris en février 2025.

Le programme Transitions est basé sur un cadre agronomique qui comprend 3 piliers : **le sol, le climat, la biodiversité**.

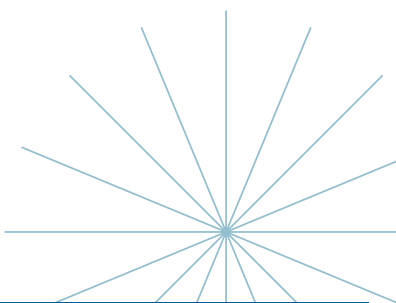
En 2024, Vivescia a collecté les différentes données afin d'établir la *baseline* et de communiquer l'axe de progrès pour chaque agriculteur sur chacun de ces 3 piliers.

Sur le premier groupe de 196 agriculteurs, déjà 22 sont au niveau "performance" dans l'évaluation moyenne de tous les indicateurs, ce qui montre tout le potentiel de Transitions dans les deux prochaines années.

En 2025, les agriculteurs engagés dans Transitions vont réaliser un **diagnostic "Agribest"*** afin d'identifier les pratiques et définir des indicateurs d'impact pour progresser.



Réunion d'un groupe de travail entre partenaires de Transitions chez Hectar (ferme pilote située au sud de Paris) et visite du démonstrateur pédagogique Transitions. *De gauche à droite* : Thomas Cornelis – Vivescia, Claire Grasset – Roquette, Valérie Frapier – Vivescia



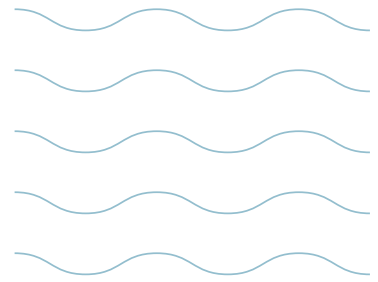
Hors Europe, Roquette participe également au déploiement et à la vulgarisation de pratiques agricoles durables auprès des agriculteurs américains *via* le **programme Tru-terra**.

Les principales clés de la régénération des sols :

1. Couvrir le sol en continu par des plantes vivantes ou des résidus.
2. Restituer chaque année la matière organique nécessaire à nourrir le sol (pailles, couverts, fumier, compost...).
3. Réduire le travail du sol au minimum nécessaire.

En parallèle de ces actions sur le sol, il faut également régénérer les écosystèmes *via* la diversification des couverts végétaux ou la plantation de haies. Augmenter la diversité des espèces cultivées permet aussi de limiter les maladies, maximiser la biomasse et assurer des co-bénéfices entre les cultures de la rotation.

Poursuivre la décarbonation pour réduire notre empreinte



Depuis plus de 15 ans, le modèle économique du groupe Roquette intègre une démarche volontariste d'atténuation de son empreinte carbone.

Partout dans le monde, des investissements significatifs ont été réalisés pour **l'efficacité énergétique, la récupération de chaleur et l'optimisation des procédés**, et également dans de nouvelles technologies utilisant **des énergies renouvelables ou bas carbone**. Roquette, dans le cadre de son programme life+nature, a fixé des objectifs ambitieux à horizon 2030 notamment sur la réduction des émissions directes de CO₂.

De plus, en novembre 2023, Roquette a signé un contrat de transition écologique avec le gouvernement français marquant la volonté renforcée de l'entreprise **d'œuvrer en faveur de la décarbonation sur ses sites industriels français**.

Depuis plusieurs années, nous travaillons sur un projet de chaudière biomasse sur le site de Lestrem. À terme, cette chaudière contribuera largement

à l'atteinte de nos objectifs pour réduire l'impact carbone, en France et dans le monde.

L'un des projets majeurs de décarbonation en France

Une chaudière biomasse utilise une source d'énergie à faible émission de carbone. Fonctionnant comme un appareil de chauffage par combustion classique, la chaudière biomasse de Lestrem sera alimentée par du bois issu de déchetteries servant de combustible pour produire de la chaleur (vapeur) pour le besoin industriel du site. L'utilisation de cette biomasse permet de se **substituer à des combustibles fossiles**. Elle est également reconnue comme étant une **énergie décarbonée pouvant contribuer à la transition énergétique**.

La chaudière biomasse de notre site de Lestrem est l'un des plus importants

projets de décarbonation en France. Reconnu comme étant majeur, le projet a reçu des subventions du gouvernement français dans le cadre du Plan de Relance opéré par l'ADEME et financé par l'Union européenne – *NextGenerationEU*.

Grâce à cet investissement, qui bénéficiera des **meilleures technologies disponibles**, nos émissions de CO₂ seront **réduites de 135 000 tonnes** à partir de fin 2027, ce qui diminuera **la consommation de gaz naturel de 22 %** par rapport à 2021 pour le site de Lestrem.

Au-delà des gains de décarbonation, ce projet contribue au développement de la **filière locale en valorisant du bois issu de déchetteries**, de la filière socio-économique du territoire grâce à la **création de nouveaux emplois** et à la sollicitation **d'entreprises locales pour la construction et l'approvisionnement de la chaudière**.

“J’ai pris en charge, dès 2021, le pilotage du projet “chaudière biomasse de Lestrem” hors normes de par son aspect technique, son intégration opérationnelle complexe, son challenge économique et son impact majeur pour la décarbonation de nos activités. C’est un projet que je porte fièrement, avec toute l’équipe, car il représente un message fort de Roquette pour le développement durable, avec notre **programme life+nature** et pour une industrie moins carbonée.”



Tony Giraud
Global project Leader



Marc Ferracci
Ministre chargé de
l'Industrie et de l'Énergie

“ Avec cette chaudière biomasse, Roquette démontre que décarbonation et compétitivité industrielle vont de pair. Grâce au soutien de l'État, cette initiative s'inscrit pleinement dans notre ambition de réindustrialisation : faire de la France un territoire d'industrie durable d'innovation. ”

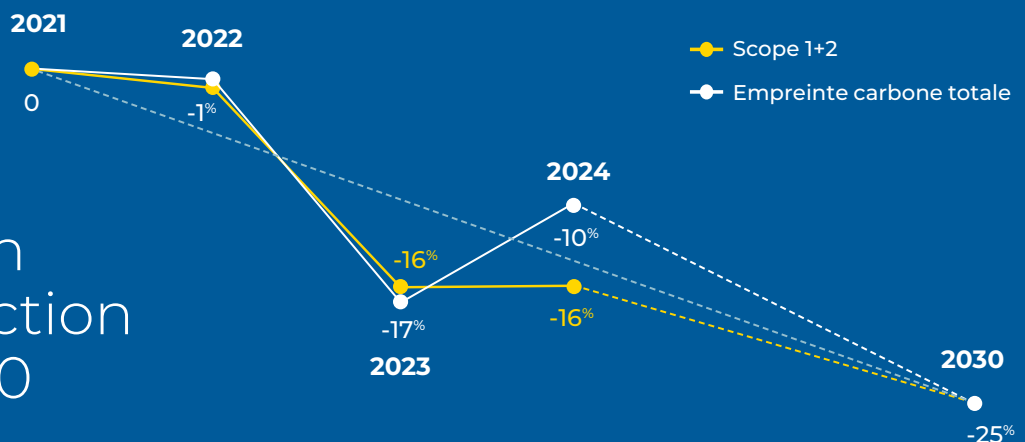
Décarboner par l'électrification

La recompression mécanique de la vapeur est un procédé qui consiste à récupérer de la vapeur d'eau qui a cédé sa chaleur, pour la comprimer afin d'augmenter sa pression et sa température, et de la réutiliser. Ce procédé réduit ainsi la consommation d'énergie et les coûts associés à la production de vapeur neuve produite à partir de la combustion de gaz naturel.

À Lestrem, un nouveau pôle d'évaporation permettant d'augmenter la matière sèche des produits liquides, a été construit en 2024 avec des évaporateurs équipés de recompression mécanique de la vapeur. Dès leur mise en fonctionnement, **ce pôle permettra de réduire les émissions de gaz à effet de serre de 40 000 tCO₂eq, de contribuer à l'efficacité énergétique du site et d'économiser de grandes quantités d'eau, nécessaires à la production de vapeur neuve.**



Notre ambition de réduction d'ici 2030



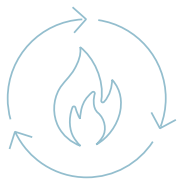
Roquette avance dans sa feuille de route de décarbonation, en mettant en œuvre des **projets d'efficacité énergétique, de chaleur bas carbone ou d'électricité renouvelable** pour la réduction des émissions des scopes 1 & 2; des **programmes d'agriculture durable, des achats de ressources bas carbone certifiées et de l'optimisation de transport** pour la réduction des émissions du scope 3.

En 2023, l'empreinte carbone de Roquette a particulièrement diminué, en corrélation avec la baisse d'activité sectorielle. En

2024, bien que le niveau de production ait augmenté significativement, le groupe a réussi, grâce aux actions mises en place pour répondre à ses objectifs, à réduire d'une part de 16% par rapport à 2021 ses émissions de CO₂ de scope 1+2 et de maintenir sa trajectoire de réduction en affichant 10% de réduction sur l'ensemble des scopes.

Cette réduction significative est une **réussite collective**, à laquelle chacun d'entre nous contribue, mobilisés par les équipes porteuses des projets.

Des leviers activés à tous les niveaux



Énergies renouvelables & chaleur bas carbone

Roquette a, de manière pro-active, recours aux énergies renouvelables dans ses opérations. **Plus de 20 % de notre consommation d'énergie étaient issus de sources renouvelables en 2024.**

Cela contribue à notre stratégie de décarbonation et de réduction de la consommation de ressources fossiles, afin de tendre vers un **modèle de production plus durable, résilient et aligné avec les attentes de nos parties prenantes.**

Le premier levier d'action dont nous disposons est **l'utilisation de combustibles renouvelables** pour la production de chaleur bas carbone.

Par exemple, six sites européens, indiens et chinois sont équipés de chaudières consommant différents types de **biomasse** (bois, bagasse ou balle de riz), et plusieurs projets prévoient d'augmenter leur part relative dans le mix énergétique dans les prochains mois et années.

Également, de nombreux sites du groupe produisent du **biogaz** à partir des effluents des usines. Ce biogaz est ensuite réinjecté dans le système de production énergétique du site, en remplacement du gaz naturel.

Enfin, de l'énergie **géothermique** profonde est utilisée significativement pour fournir de la chaleur à l'un de nos sites français.



Électricité renouvelable

L'achat d'électricité verte contribue aussi au développement des énergies renouvelables. Certains de nos sites se trouvent dans des régions à fort taux d'électricité renouvelable, comme par exemple notre site de Portage La Prairie au Canada, qui bénéficie **d'une production régionale d'électricité à 100 % d'origine hydraulique.**

En Europe et en Inde, nous établissons des contrats d'achats d'électricité verte sur le moyen et long terme de type PPA (*Power Purchase Agreement*), géographiquement proche de nos sites industriels. En 2024, environ **45 000 MWh d'électricité éolienne ont été achetés et consommés via ce type de mécanisme.**

Nous avons également la possibilité d'acheter des certificats d'électricité renouvelable (REC) pour compléter et répondre aux demandes de clients engagés dans des démarches telles que RE100. L'un de nos sites au Brésil a par exemple l'ensemble de sa consommation couverte par des **certificats d'électricité d'origine hydraulique.**



Gestion durable de l'eau

Pour réduire nos prélèvements d'eau de 20 % d'ici 2030, nous avons mis en place plusieurs leviers d'actions : **efficacité hydrique, recyclage de l'eau, réutilisation, sobriété, efficacité énergétique avec co-bénéfice hydrique.**

En 2024, plusieurs projets ont été mis en place par nos équipes dans chacune des régions où nous sommes présents.

Des projets de recyclage à 100 % des eaux usées de deux sites en Inde, le **recyclage des condensats en France**, et le **recyclage des eaux usées en Chine** ont permis d'éviter le prélèvement d'environ 950 000 m³ d'eau.

Une importante étude a également été menée afin d'identifier les **sites industriels les plus exposés à des risques hydriques**, afin de concentrer nos efforts de gestion de l'eau dans un premier temps.

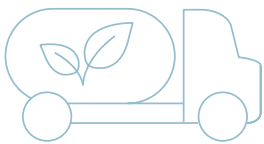
D'ici 2030, nous développerons des **programmes de Water Stewardship** sur l'ensemble de nos sites dans des zones de stress hydrique élevé.

Au-delà de l'enjeu de prélèvement, nous nous assurons en parallèle de minimiser la quantité de polluants dans nos rejets d'effluents, via des investissements sur nos stations d'épuration.



Flavien Leleux

Directeur Régional - Europe du Sud
Directeur Général- Agence France
CMA CGM



Décarbonation des transports

Pour atteindre nos objectifs de décarbonation validés par la méthodologie SBTi et dans le cadre de notre engagement volontaire européen dans le label Fret21, nous réduisons nos émissions liées au transport de nos produits. Pour cela, les équipes transport de chacun de nos sites se mobilisent et agissent *via* différents leviers d'actions :

- **Optimisation des chargements** : notamment des départs camions.
- **Réduction des distances** : entre les sites de production et nos clients.
- **Multimodalité** : en privilégiant des préacheminements fluviaux, maritimes ou ferroviaires plutôt que du 100 % route.
- **Carburants alternatifs** : Roquette travaille avec ses prestataires pour intégrer du biocarburant (HVO) dans ses flux routiers ainsi que du SAF (*Sustainable Air Fuel*) pour l'aérien.

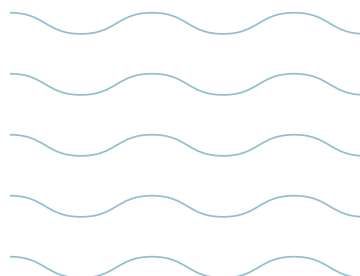
Roquette a recours à des transporteurs engagés dans des démarches de décarbonation afin de favoriser les coopérations et partenariats sur des projets de réduction d'émissions.

Ces différentes actions ont permis d'éviter l'émission d'environ 20 000 tCO₂eq en 2024.

“ Nous sommes fiers d'accompagner Roquette dans sa trajectoire de décarbonation, un enjeu qui nous tient particulièrement à cœur et qui s'inscrit pleinement dans l'engagement du Groupe CMA CGM en faveur d'une industrie du transport et de la logistique décarbonée.

En 2024, nous avons franchi une étape clef en réalisant les préacheminements avec des camions alimentés en HVO et autres carburants alternatifs comme le XTL ou B100, permettant une réduction des émissions de gaz à effet de serre de plus de 80 %. Mais notre engagement avec Roquette ne s'arrête pas là.

En 2025, nous comptons encore renforcer notre action à travers des solutions de préacheminements bas carbone telles que les barges HVO et électriques plus adaptées, et la gamme **ACT+** conçues pour réduire significativement l'empreinte carbone de leur transport maritime grâce à l'utilisation de carburants moins carbonés. Ces deux leviers pourront permettre une diminution des émissions de CO₂ jusqu'à 83 %. Nous remercions donc Roquette pour la confiance qu'ils nous ont accordée sur cet enjeu aussi important que la transition énergétique et sommes heureux de les accompagner dans leurs ambitions de décarbonation. ”



Enjeux biodiversité & écosystèmes

Pour la première fois en 2024, nous avons réalisé une étude biodiversité pour **analyser les dépendances, impacts, risques et opportunités de nos activités vis-à-vis de la biodiversité et des écosystèmes sur toute la chaîne de valeur.**

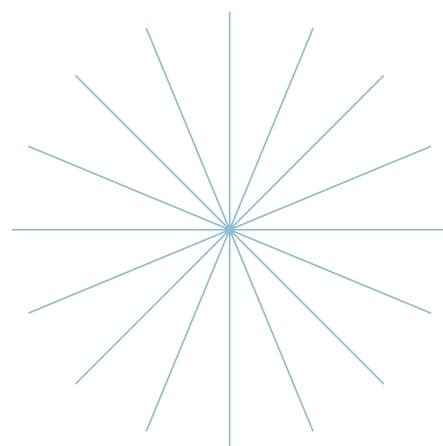
Cette étude, réalisée avec le concours d'EcoAct, a permis de mieux comprendre **les interactions et enjeux autour de la biodiversité**, et constitue une étape clé dans l'établissement de notre feuille de route.

La méthode utilisée est alignée avec la méthodologie de la TNFD (*Taskforce*

on Nature-related Financial Disclosure) et l'approche LEAP (Localiser, Évaluer, Analyser, Préparer).

Cette approche nous a permis notamment d'obtenir une vision globale et détaillée de son interaction avec la biodiversité sur l'ensemble de la chaîne de valeur et de préciser **les risques physiques et réputationnels associés à nos différents sites de production**, notamment ceux situés à proximité de zones importantes pour la biodiversité.

Cette étude nous permettra de préciser davantage notre stratégie biodiversité, et de prioriser les actions à mettre en place.



Sabrina Capon & Alice Delille

Climate & Biodiversity Consultant,
Southern Europe
EcoAct

“ Nous avons accompagné Roquette dans sa démarche d'analyse des impacts, dépendances, risques et opportunités sur la biodiversité tout au long de leur chaîne de valeur. Nous avons également procédé à l'identification des sites de Roquette situés à proximité de zones sensibles pour la biodiversité. Au-delà de pouvoir donner des éléments de réponse à la CSRD, cette étude a permis de faire émerger les enjeux biodiversité majeurs pour le groupe et de sensibiliser les parties prenantes internes à l'importance de la prise en compte de la biodiversité dans la stratégie environnementale. ”

ecoact



Eva Rivière
Consultante Senior
AXA Climate

“ Un travail collaboratif a été enclenché avec les équipes Roquette, profondément investies dans les problématiques climatiques, afin d'établir une cartographie précise des risques opérationnels et d'établir une roadmap concrète de sécurisation des activités. Pour les équipes AXA Climate, cette démarche participative a été une opportunité unique d'approfondir notre compréhension du secteur et des enjeux d'adaptation auprès d'un acteur leader du marché. ”

Risques physiques liés au changement climatique

Le changement climatique aura un impact sur les modèles économiques du futur. Pour les analyser en détails, nous avons mené, avec le soutien d'AXA Climate, une étude sur les **risques climatiques physiques des principales parties de notre chaîne de valeur**. Cette étude prend en compte les **approvisionnements de matières premières, les usines, les entrepôts et la logistique**. Les travaux ont porté sur les cinq matières premières utilisées par le groupe dans 21 pays, 33 sites

industriels et 15 entrepôts situés dans 12 pays, ainsi que les routes logistiques les plus importantes (route, voie ferrée et voie fluviale). Nous avons analysé les **risques climatiques à moyen terme (2030) et long terme (2050), à travers deux scénarios préconisés SSP** (*Shared Socio-economic Pathways*) par le GIEC (groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) : le scénario probable SSP 2-4,5 et le scénario pessimiste SSP 5-8,5.

Les résultats en cours d'analyse approfondie permettront de nous préparer aux **évolutions induites par le réchauffement climatique telles que les vagues de chaleur, les inondations, les événements liés aux vents extrêmes ou à la sécheresse**.



Climate

Le réseau Women@Roquette fête ses 6 ans partout dans le monde

En octobre 2024, le réseau Women@Roquette a célébré son 6^e anniversaire. Créé par des femmes et des hommes chez Roquette, ce réseau vise à valoriser tous les talents féminins pour contribuer au développement de la mixité et de la diversité à tous les niveaux de l'organisation et à la performance de Roquette.

Cette célébration a été une excellente occasion de rassembler des personnes du monde entier (en ligne et sur site) pour se reconnecter et se remémorer les initiatives réalisées durant ces 6 dernières années. Un temps d'échange précieux qui a permis de constater **les résultats insufflés par Women@Roquette qui fait bouger les lignes de la mixité** mais aussi de préparer l'avenir et réfléchir à ce que sera Roquette demain. Les membres ont également pu bénéficier d'une conférence exclusive sur le réseautage, *Learn how to do networking* suivie d'une mise en pratique autour d'un cocktail déjeunatoire.

Depuis la création du réseau, Roquette a réalisé des progrès significatifs en matière de mixité.

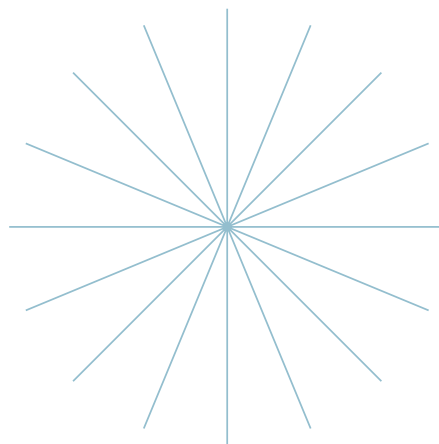
À fin 2024* :

- 33 % de femmes parmi les **membres du Comité Exécutif**.
- 29 % de femmes parmi la **population de cadres supérieurs**.
- Engagement du groupe d'atteindre 40 % des postes de **management occupés par des femmes**.

Ces étapes reflètent l'engagement de Roquette à créer un environnement équitable et à offrir des opportunités égales à tous les employés. Le réseau Women@Roquette a joué un rôle dans la conduite de ces changements en **soutenant des initiatives qui favorisent le développement professionnel**, telles que des ateliers, des sessions de formation et des programmes de mentorat conçus pour autonomiser les femmes et les doter des compétences nécessaires pour progresser dans leur carrière. De plus, le réseau a activement participé aux événements du groupe pour sensibiliser à l'importance de la diversité.

Les initiatives futures du réseau Women@Roquette se concentreront, entre autres, sur **l'élargissement du programme de mentorat et le renforcement des partenariats** avec des organisations externes qui promeuvent la diversité.

En poursuivant son développement, le réseau Women@Roquette jouera un rôle à part entière pour l'avenir de Roquette et pour que le Groupe demeure un leader dans la promotion de la mixité homme-femme et la diversité.





Membres du réseau Women@Roquette. De gauche à droite : Olga Devosse, Anais Vroland, Laura Colenthiez, Marc Peeters, Anne-Laure Delannoy, Sophie Robiquet-Bassement

Continuons à favoriser la diversité

Nous sommes fiers d'annoncer la signature de la **Charte de la Diversité** en France.

Cela marque une nouvelle étape dans notre engagement continu pour **promouvoir l'inclusion et l'équité au sein de l'entreprise** et notamment atteindre en 2030 l'objectif de 40 % des postes de management occupés par des femmes.

Créée en 2004, la **Charte de la Diversité** compte aujourd'hui plus de 5 000 signataires (entreprises, établissements publics, associations, collectivités locales...)

À l'image de ces organisations, nous considérons, au sein de Roquette, que la diversité est une véritable force. Chaque collaborateur et collaboratrice, indépendamment de son genre, de son origine, de son âge ou de ses capacités, joue un rôle crucial dans notre succès depuis plus de 90 ans.

Nos clients sont aussi divers que nos talents, présents aux quatre coins du monde, chacun apportant ses propres perspectives et expériences uniques.

Notre engagement sur le terrain est indéfectible. En France, nous sommes fiers chaque année :

- Avec le soutien de la **Mission Handicap France**, de nous consacrer activement à sensibiliser sur le handicap, à prendre des mesures concrètes pour **garantir l'inclusion des personnes en situation de handicap**, en veillant à ce qu'elles aient toutes les opportunités nécessaires pour contribuer pleinement à notre mission. Nous accompagnons également les aidants qui le souhaitent.
- D'accorder également une importance particulière à **l'insertion des jeunes dans le monde du travail**. Nous croyons en la jeunesse et en son potentiel à façonner l'avenir.

C'est pourquoi nous investissons dans des programmes de stage, d'apprentissage et de mentorat pour accompagner les jeunes talents dans leur développement professionnel et personnel.

- Avec le réseau Women@Roquette, de **promouvoir la mixité dans un lieu de travail respectueux, équitable et inspirant** où femmes et hommes doivent avoir les mêmes chances de se développer et de réussir.

La signature de la **Charte de la Diversité** est bien plus qu'un symbole pour nous. C'est l'incarnation de nos valeurs et la preuve de notre engagement.

Ensemble, nous continuons de faire LA différence !

Une méthodologie française étendue sur l'ensemble de nos sites

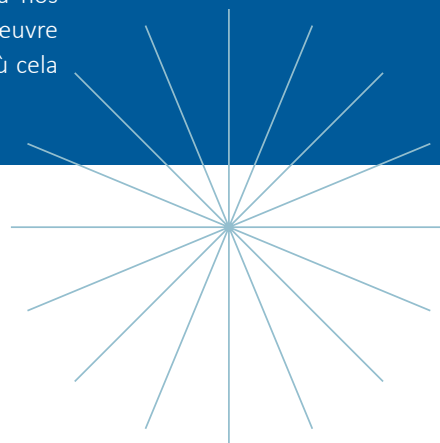
91/100

En application des textes de loi française, Roquette publie chaque année l'indice d'égalité professionnelle femmes-hommes.

Cet indice comporte cinq critères : écarts de rémunération, augmentations de salaire, promotions, augmentations après congé maternité, et représentation des femmes parmi les dix plus hauts salaires. **En 2024, notre indice atteint 91/100 en France,**

réflétant à la fois une performance satisfaisante et les efforts que nous devons continuer à fournir.

Reconnaissant l'intérêt et la pertinence de cet indice, Roquette **étend volontairement cette méthodologie à l'ensemble des pays où le groupe est présent** afin de permettre à nos équipes RH locales de mettre en œuvre des plans d'action correctifs là où cela est nécessaire.



Djamel Labdouni (à gauche) en immersion grâce au DuoDay dans l'équipe Data avec Pierre-Louis Bescond (à droite)

DuoDay : une sensibilisation au handicap

À l'occasion de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en Situation de Handicap** (SEEPH) en novembre 2024, les sites de Roquette France ont eu le plaisir d'accueillir des personnes en situation de handicap dans le cadre des DuoDays. Portée par notre **Mission Handicap**, cette initiative vise à promouvoir l'inclusion et à changer les perceptions du handicap en milieu professionnel.

Le DuoDay offre à une personne en situation de handicap l'opportunité de passer une journée en immersion au sein d'une entreprise. Durant cette journée, la personne forme un duo avec un collaborateur volontaire

et participe aux tâches quotidiennes de celui-ci. L'objectif est de favoriser l'inclusion et de briser les préjugés en montrant les compétences et le potentiel des travailleurs handicapés.

Cette année Roquette a organisé 11 DuoDays, dont l'un a conduit à un stage de 2 mois, démontrant ainsi son engagement en faveur de l'inclusion. Ces journées ont été riches en échanges, en apprentissages et en humanité, permettant à chacun de grandir et de s'enrichir de l'expérience de l'autre.

La Fondation au service de l'alimentation et de la santé

Créée en novembre 2017, sous l'égide de La Fondation de France, la Fondation Roquette pour la santé s'investit dans des projets à impact pour promouvoir une alimentation saine pour la santé. Elle agit prioritairement en faveur des enfants et des jeunes adultes autour de trois axes d'intervention :

- 1. Faciliter l'accès à une alimentation saine et durable pour les plus vulnérables.**
- 2. Améliorer les connaissances sur les liens entre alimentation et santé.**
- 3. Promouvoir durablement des comportements alimentaires bénéfiques pour la santé.**

En 2024, elle a soutenu 13 nouveaux projets dont 5 dans le cadre d'un partenariat avec la Fondation Decathlon : une action innovante et collaborative avec pour thématique le Sport et l'Alimentation.

Depuis sa création, la Fondation a soutenu plus de 60 projets dont 26 à l'international, avec un budget cumulé de près de 3 millions d'euros, et a décerné trois prix de recherche sur le lien entre alimentation et prévention santé.

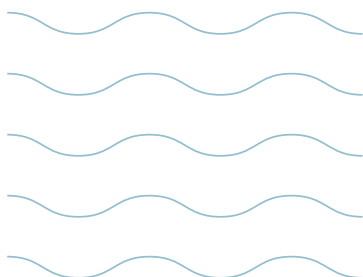


**Fondation
Roquette**
pour la santé

Act & Care : une initiative pour et avec les collaborateurs

Depuis quatre ans, l'**initiative Act & Care**, lancée par la Fondation Roquette pour la Santé, incarne l'engagement du groupe envers les communautés locales. Elle vise à soutenir des organismes d'intérêt général, tout en valorisant l'engagement citoyen des collaborateurs. Ce programme repose sur une démarche participative où chaque année, un jury sélectionne cinq projets particulièrement prometteurs dans lesquels des collaborateurs sont engagés ! Chacun de ces projets reçoit un soutien financier, permettant ainsi de concrétiser des actions locales d'envergure.

En 2024, la quatrième édition de **Act&Care** a permis de soutenir cinq nouvelles associations parrainées par des collaborateurs. Celles-ci agissent en Inde, au Canada, en France, en Ouganda et au Brésil et contribuent au deuxième Objectif de Développement Durable de l'ONU, à savoir la lutte contre la faim (*Zero Hunger*). Cela témoigne de la volonté de Roquette de contribuer à un impact social positif dans les territoires ou la société, tout en impliquant les collaborateurs dans des démarches solidaires.



Des collaborateurs volontaires que nous encourageons



De gauche à droite : Lauren Fowler, Mohammad Nammas, Sophia Arsenlis & Taylor Bartelli participant au Helping Hands Community Care Challenge avec le Children's Hospital of Philadelphia

En 2024, Roquette a **intensifié son programme de volontariat**, afin de renforcer son engagement auprès des communautés locales où le groupe est présent. **Plus de 600 collaborateurs ont participé à des actions de soutien** telles que le mentorat, l'aide technique aux écoles, les collectes solidaires, les dons de sang ou encore les rencontres avec des étudiants pour leur faire découvrir l'entreprise et ses métiers.

En s'impliquant activement, les collaborateurs de Roquette ont **renforcé les liens avec les associations, les pouvoirs publics, les établissements scolaires et promu un environnement de solidarité et d'entraide, générant un impact positif sur tout l'écosystème.**

Partie intégrante du **programme life+nature**, le programme de volontariat reflète **les valeurs de l'entreprise et son engagement envers le développement durable**, en favorisant des actions portées par les équipes Roquette, bénéfiques pour les individus et la société.

Un soutien exceptionnel pour une situation d'urgence en Espagne

En octobre 2024, des collaborateurs du site de Benifaió situé en Espagne ont fait preuve d'une solidarité et d'un dévouement extraordinaires **en apportant leur soutien aux communautés touchées par les inondations dévastatrices de Valencia**, située à seulement 12 kilomètres de l'usine.

Ainsi une cinquantaine d'employés se sont mobilisés pour apporter espoir et aide aux sinistrés : équipés de balais, de bottes et de divers outils, ils se sont joints à des milliers d'autres bénévoles

pour proposer de l'aide là où c'était nécessaire. **Leurs efforts inlassables ont apporté de l'espoir indispensable aux victimes, mais ont aussi montré une solidarité sans faille.**

En plus de l'engagement de ces bénévoles, le groupe Roquette a également participé à la mobilisation en faisant un **don à la Croix-Rouge pour financer les besoins présents et futurs des familles touchées, notamment pour la nourriture, la réhabilitation des logements et la réfection des écoles.**

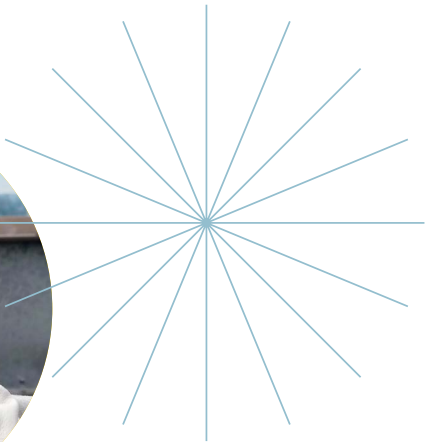
Prendre soin de la nature et de la biodiversité



Les collaborateurs de notre site de Singapour lors d'une action de volontariat de ramassage des déchets.

Partie intégrante des **objectifs life+ nature 2030**, Roquette s'est engagé à soutenir au moins **100 initiatives solidaires auprès des communautés locales**. Elle accorde une attention particulière aux actions liées à la **nutrition, à la santé, à la protection de l'environnement et de la biodiversité, à l'éducation et à l'entrepreneuriat**. En 2024, un accent particulier a été mis sur la biodiversité, notamment près de zones écologiquement sensibles. Différentes actions ont ainsi été menées pour **nettoyer des plages, repeupler la faune, planter des arbres, renforcer des digues de système naturel hydrique**.

Autre exemple, à Beinheim en France, un couple de faucons pèlerins a élu domicile sur une échelle à crinoline de l'usine et a donné naissance à deux fauconneaux. **Des collaborateurs, mais aussi la Ligue pour la Protection des Oiseaux et le GORNA** (centre de soins agréé pour la faune sauvage en détresse), ont pris soin de cette petite famille inattendue. La pérennisation des faucons permet de **participer à la préservation de cette espèce rare mais également de lutter contre les nuisibles qui peuvent être présents sur des sites de production**.



“ Un grand merci aux collaborateurs de l'usine de Beinheim pour leur bonne volonté et leur soutien, qui avec l'aide des bénévoles de la LPO et du GORNA ont permis de protéger un couple de faucons pèlerins, espèce dont le statut reste fragile en Alsace. ”

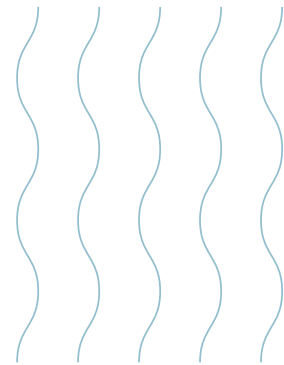
Créer de la valeur pour les consommateurs, la société et la planète

L'un des piliers de notre **programme life+nature** est de développer **une offre de produits plus durables et donc de soutenir nos clients** dans la réalisation de leurs objectifs de durabilité.

En s'appuyant sur notre portefeuille actuel centré autour des solutions pharmaceutiques et Core Ingredients, nous **façonnons des offres durables pour aller au-delà des exigences standards du marché**. Nous mettons ainsi l'accent sur des caractéristiques telles que des alternatives d'origine végétale ou encore des excipients qui permettent d'économiser de l'énergie. De plus, nous collaborons activement avec des clients clés sur des projets

stratégiques sur toute la chaîne de valeur. Nous visons à accélérer les **programmes de certification de durabilité et d'agriculture régénératrice**. Nous analysons **l'empreinte carbone de nos produits et lançons des initiatives d'éco-conception**.

Notre ambition est d'être un partenaire de confiance, fournissant des **solutions sur mesure pour aider les clients à atteindre leurs objectifs de durabilité et à aller au-delà des exigences standards**.



Un partenariat de choix avec **holis**

Chez Roquette, nous mettons tout en œuvre pour l'amélioration de nos produits tout en réduisant leur impact environnemental. Pour y arriver, nous avons adopté une **approche basée sur la donnée** en choisissant Holis, une start-up lauréate de la troisième promotion de *l'Environmental Startup Accelerator* de Microsoft, en tant que vecteur clé de notre programme d'éco-conception.

La demande croissante de nos clients pour l'évaluation de notre empreinte carbone, corrélée aux besoins de nos équipes de disposer d'Analyses de Cycle de Vie (ACV) nécessitaient de trouver une solution efficace. Holis offre la précision et la facilité d'utilisation dont nous avons besoin. Étant l'un des premiers clients de la start-up dans notre secteur d'activité, nous adoptons d'ores et déjà des outils de durabilité avancés.

Reconnue comme étant une **solution agile, facile et intuitive**, Holis va nous permettre d'optimiser les ACV pour la caractérisation de nos produits, de modéliser plus rapidement des scénarios d'éco-conception et d'analyser avec précision les impacts sur l'environnement.

Ce partenariat est parfaitement aligné avec nos objectifs à horizon 2030 pour *INVENT for the future*, **notamment en fournissant des ACV spécifiques pour tous nos produits, en développant une expertise collective en matière d'éco-conception avec la formation de plus de 500 experts dans notre chaîne de valeur, et en intégrant l'éco-conception dans tous nos projets d'innovation**.

Évaluer nos produits et leur durabilité pour nos marchés de la nutrition et de la santé

Partie intégrante du programme life+nature et lancée en 2024, **SPARQ (Sustainability Portfolio Assessment by Roquette)** est une **méthodologie propriétaire conçue pour évaluer la performance de durabilité de nos produits dans des applications spécifiques**. C'est un outil précieux pour nos équipes commerciales, les alertant des signaux de durabilité sur le marché, même ceux qui peuvent être faibles et subtils.

SPARQ permet également de prendre des **mesures proactives, d'anticiper les impacts potentiels et de formuler des réponses** en temps opportun. Cette méthodologie vise à **réduire notre empreinte environnementale, à offrir des solutions durables et à avoir un impact positif sur la vie des personnes**.

Développé en collaboration avec le cabinet de conseil Arthur D. Little (ADL), un pionnier dans la mise en œuvre de telles stratégies, cette approche méthodologique est alignée avec l'évaluation de la durabilité du portefeuille (PSA) du *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD). **Nous sommes parmi les premiers dans les industries pharmaceutiques et des ingrédients alimentaires à adopter cette méthodologie, garantissant l'efficacité et le succès de SPARQ.**

Parmi les premiers produits évalués, voici quelques exemples :



POLYSORB®

Isosorbide

C'est quoi ?

Notre POLYSORB® offre des solutions technologiques à la fois pour les thermoplastiques (polyesters, polycarbonates et polyuréthanes thermoplastiques TPU) et les résines durcissables (polyuréthanes, résines époxy, résines insaturées et revêtements réactifs), etc.

Quels atouts ?

- Biosourcé, durable & renouvelable.
- Exempt de bisphénol A (BPA), de bisphénols et de phtalates.
- Moins d'émissions et plus de carbone biogène absorbé.



NUTRALYS®

Protéines végétales

C'est quoi ?

Notre gamme NUTRALYS® offre plusieurs qualités qui peuvent servir d'excellente source de protéines dans les alternatives à la viande, ainsi que pour l'enrichissement en protéines dans les produits de boulangerie. De plus, il peut être utilisé pour des aliments fonctionnels spécifiques tels que les mélanges de poudre riches en protéines pour la nutrition sportive.

Quels atouts ?

- Réduction de l'empreinte carbone en comparaison à une protéine carnée.
- Amélioration de l'impact environnemental par son caractère biologique.



LYCAGEL®

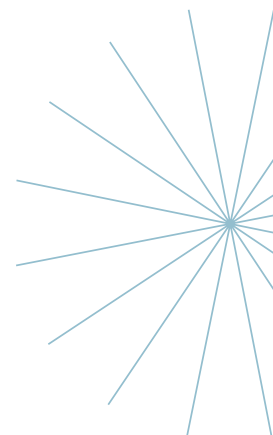
Flex : amidon de pois hydroxypropylé

C'est quoi ?

Basé sur la technologie d'amidon de pois de Roquette, la première sur le marché, LYCAGEL® Flex est un prémélange d'origine végétale sans plastifiant pour les capsules molles haute performance. Il offre la liberté de sélectionner le gélifiant optimal pour une grande variété de formulations tout en s'adaptant facilement aux équipements et processus standards existants.

Quels atouts ?

- Alternative végétale à la gélatine.
- Gain de temps dans les procédés de fabrication.
- Performance et stabilité tout au long de la durée de conservation.



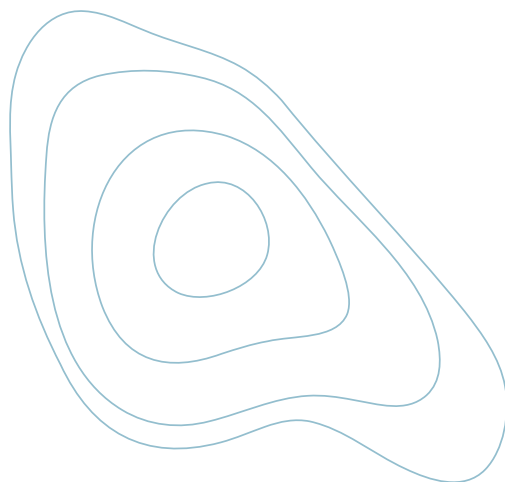
Analyser tout au long du cycle de vie

En réponse à la demande croissante de **données environnementales** de la part des clients et à la nécessité de mieux comprendre les **impacts de nos produits**, nous avons considérablement amélioré nos activités d'analyse du cycle de vie (ACV) au sein de la plateforme *INVENT for the future*.

Conformément à notre ambition 2030 de disposer d'évaluations de l'empreinte environnementale de tous nos produits, nous avons réalisé des ACV et des PCF (*Product Carbon Footprint*) axés sur les sites et produits prioritaires. En collaboration avec nos clients, **nous intégrons les spécificités méthodologiques de chaque secteur d'activité et y répondons de manière adéquate.**

Disposer de données ACV fiables est une clé essentielle pour accompagner l'intégration complète des principes d'éco-conception dans tous nos projets d'innovation d'ici 2030, nous aidant ainsi à mesurer correctement l'amélioration de nos impacts environnementaux.

Pour garantir cohérence et fiabilité, nous collaborons avec des consultants ACV reconnus, pionniers de l'éco-conception et animés par de solides équipes d'experts, ayant l'expérience des processus industriels complexes. Cette montée en puissance sera facilitée par la mise en place d'outils innovants tels que Holis et la structuration des données, augmentant notre productivité et notre précision.



Maximilien de Langautier
Training development
manager



“ Partenaire pédagogique de Roquette sur son programme d'éco-conception, nous avons été particulièrement impressionnés par la portée et l'ambition de la démarche. Elle s'étend à l'ensemble du portefeuille, s'appuie sur des outils avancés et mobilise une équipe dédiée soutenue par une gouvernance structurée. Sur le plan académique, cette approche illustre une intégration exemplaire des principes de l'éco-conception et de l'innovation durable dans les processus internes de l'entreprise. ”



Session de formation écodesign

Des experts de l'écodesign

Un élément clé de notre plateforme *INVENT for the future* est notre **programme d'éco-conception**, lancé en collaboration avec les équipes R&D et Innovation du groupe. Cette initiative, alignée avec les principes du WBCSD (*World Business Council for Sustainable Development*) et SSBD (*Safe and Sustainable by Design*), vise à développer de **nouveaux produits et solutions qui réduisent l'empreinte environnementale tout au long de leur cycle de vie et ont un impact social significativement positif**.

Pour soutenir cette approche, nous avons établi des partenariats externes avec des institutions éducatives reconnues. Nous avons aussi conçu des **sessions de formation diplômantes en collaboration avec Mines PSL Paris et Ginko21**. Ces sessions visent à enrichir l'expertise de nos équipes, intégrer les fondamentaux de l'éco-conception dans le développement de produits, et renforcer les synergies entre les différentes fonctions du groupe.

D'ici 2030, nous formerons plus de 500 collaborateurs de Roquette, ainsi que nos partenaires.



Hélène Teulon
Consultante Eco-Innovation
Fondatrice de Ginko21



“Roquette a fait le choix d'une montée en compétences rapide de ses collaborateurs : la mise en place de parcours de formation complets, couplés à un dispositif d'accompagnement adapté, est la preuve d'un engagement fort envers la transition écologique. Cette volonté de diffuser une culture éco-responsable, soutenue par des méthodologies robustes et un pilotage pédagogique de qualité, positionne Roquette comme un acteur stratégique d'une économie à la fois décarbonée et responsable.”

#6 - NOTRE ÉCOSYSTÈME

À travers nos actions, nous renforçons les liens au sein de notre écosystème, en intégrant les perspectives et les besoins de nos différentes parties prenantes. Guidé par les valeurs d'authenticité, d'excellence, de bien-être et d'anticipation, Roquette crée des synergies entre les agriculteurs, les collaborateurs, les clients et les communautés locales.



Isabelle Lecoq

Collaboratrice et Lauréate de l'initiative
Act&Care avec son association
Richebourg Solidarité

“ Le soutien précieux de Roquette à notre association est bien plus qu'un geste généreux; c'est une promesse d'espoir et de dignité pour ceux qui luttent contre la précarité. En aidant l'association dans laquelle je suis investie à offrir des repas sains, Roquette incarne pleinement ses valeurs, et plus précisément l'authenticité. En tant que collaboratrice de cette entreprise, je suis profondément fière de voir Roquette contribuer à une cause qui me tient tant à cœur. ”



John BODE

President & CEO of CRA
Corn Refiners Association (USA)

“ La valorisation du maïs est une industrie d'innovation et de durabilité, et Roquette est un exemple remarquable de ces deux principes. La vision tournée vers l'avenir de Roquette aide à établir des liens solides entre les agriculteurs et les consommateurs. Son engagement envers la durabilité, l'excellence et l'authenticité crée un impact positif et durable pour les communautés et l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. ”



Ces valeurs se traduisent concrètement dans nos actions et nos collaborations, comme l'illustrent les témoignages de quatre de nos parties prenantes. Leurs citations mettent en lumière notre engagement envers l'innovation, la durabilité et l'amélioration continue, ainsi que notre volonté d'avoir un impact positif sur les personnes, partout dans le monde.



Marc Peeters
Directeur des Ressources
Humaines Roquette

“ Chez Roquette, nous croyons que la diversité et l'inclusion conduisent à de meilleures idées, de meilleures décisions et de meilleurs résultats. Nous nous engageons à construire une équipe qui reflète ces valeurs. ”

BIEN-ÊTRE



Gilles Duponchel
Directeur Général France
Ocean Network Express

“ L'équipe Ocean Network Express est très satisfaite d'avoir pu construire un partenariat solide et durable avec la société Roquette. La confiance établie au fil des ans avec l'équipe nous a permis de mettre en place des ateliers stratégiques annuels pour réfléchir à des solutions logistiques avec comme objectif premier la décarbonisation progressive. Les premiers résultats sont visibles depuis 2024 avec des transports terrestres réalisés avec du carburant B100 et l'utilisation intensifiée des solutions barge qui permet une réduction de CO2 atteignant 50% en moyenne. Dans le même temps, Ocean Network Express a lancé, fortement encouragé par le cahier des charges Roquette, un programme de construction de 48 navires bio - fuel d'ici 2026-2027 qui contribuera à la prochaine étape de décarbonisation des flux Roquette. ”

EXCELLENCE



Entreprise familiale, Roquette est un leader mondial des ingrédients d'origine végétale et un fournisseur majeur d'excipients pharmaceutiques.

Fondé en 1933, le groupe, actuellement présent dans plus de 100 pays, à travers plus de 30 sites de production, réalise un chiffre d'affaires de 4,5 milliards d'euros et emploie près de 10 000 personnes dans le monde.

Depuis des décennies, la vie et la nature sont nos sources d'inspiration. Grâce à nos matières premières d'origine naturelle, nous créons une toute nouvelle gastronomie à base de plantes ; nous proposons des solutions pharmaceutiques qui jouent un rôle clé dans les traitements médicaux ; et nous développons des ingrédients innovants pour les marchés de l'alimentation, de la nutrition et de la santé. Nous nous appliquons à libérer pleinement le potentiel de la nature pour améliorer, soigner et sauver des vies.

Portés par une volonté constante d'innovation et une vision à long terme, nous nous engageons à améliorer le bien-être des personnes partout dans le monde. Nous plaçons le développement durable au cœur de nos préoccupations, en veillant à prendre soin des ressources et des territoires. Nous sommes déterminés à créer un avenir meilleur et plus sain pour toutes les générations.

life+nature
by Roquette

Retrouvez le détail du programme

EN SAVOIR PLUS

