

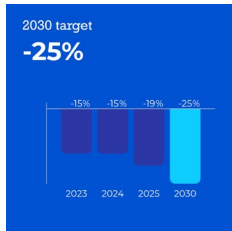
# life+nature 2030 : nos progrès



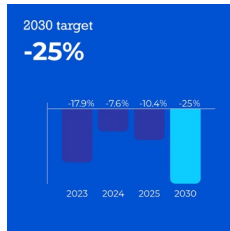
Nos objectifs life+nature 2030 sont alignés avec 12 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD).



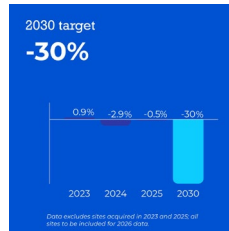
## PRESERVE the planet



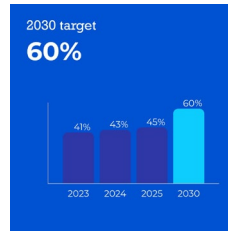
**Émissions directes : -25 %**  
Réduire les émissions directes de CO2 du groupe (Scope 1+2) de 25 % par rapport à 2021, selon notre trajectoire validée par le SBTi (Science Based Targets initiative).



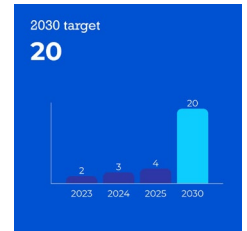
**Émissions indirectes : -25 %**  
Collaborer avec nos fournisseurs pour réduire les émissions indirectes de CO2 (scope 3) de 25 % en valeur absolue selon notre trajectoire validée par le SBTi (Science Based Targets initiative).



**Efficacité énergétique : -30 %**  
Améliorer de 30 % la performance énergétique des ateliers de production des sites industriels par rapport à 2021.



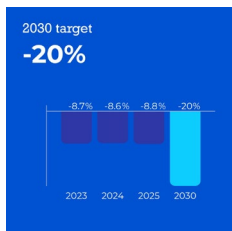
**Matières premières durables : 60 %**  
Atteindre 60 % d'achat de matières premières végétales durables.



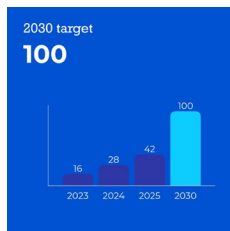
**Programmes d'agriculture régénératrice : 20**  
Soutenir 20 programmes d'agriculture régénératrice dans le monde avec nos partenaires.



## INVENT for the future



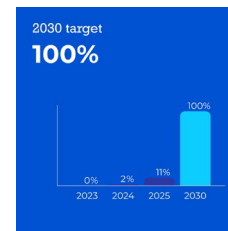
**Diminuer les prélèvements d'eau : -20 %**  
Diminuer les prélèvements d'eau de 20 % en valeur absolue par rapport à 2021.



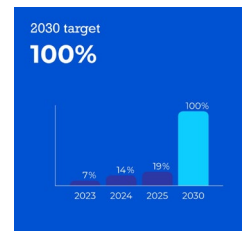
**Biodiversité : 100**  
Lancer 100 initiatives visant à régénérer la nature et la biodiversité sur les territoires où nous opérons.



**Formation à l'éco-conception : +500**  
Développer une expertise collective sur l'éco-conception via la formation de plus de 500 experts dans notre chaîne de valeur.



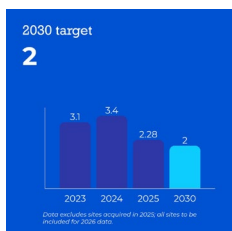
**Projets d'innovation : 100 %**  
Intégrer l'éco-conception dans 100% de nos programmes d'innovation.



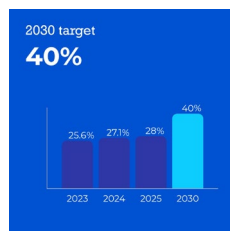
**Évaluation du portfolio : 100 %**  
Produire des Analyses de Cycle de Vie (ACV) spécifiques pour l'ensemble de nos produits pour mettre en œuvre le programme SPARQ (Sustainable Portfolio Assessment by Roquette).



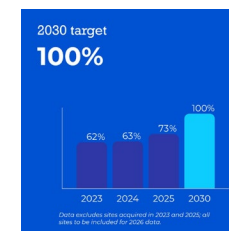
## CARE for people



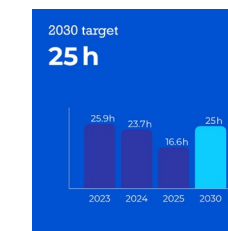
**Sécurité : 2**  
Atteindre un taux de fréquence d'accidents de 2 (TFR2).  
*\*Nombre d'accidents enregistrables par million d'heures travaillées*



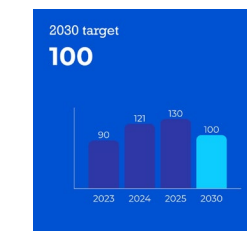
**Diversité : 40 %**  
Promouvoir de la diversité et l'inclusion avec 40 % des postes de management occupés par des femmes.



**Droits humains : 100 %**  
Garantir le respect des droits humains en évaluant 100 % de nos fournisseurs stratégiques.



**Formation des employés : 25 h**  
Garantir à chaque collaborateur un minimum de 25 heures de formation par an, en moyenne, afin de favoriser le développement de leur carrière et de leurs compétences.



**Communautés locales : 100**  
Mettre en œuvre chaque année une centaine d'initiatives au service des communautés locales.