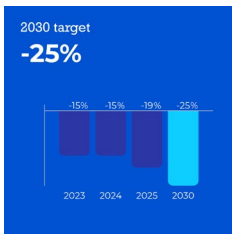
life+nature 2030 Nos progrès

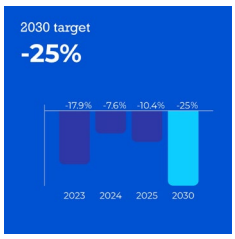


Nos objectifs life+nature 2030 sont alignés avec 12 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD).

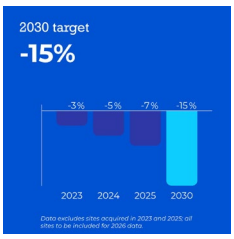
PRESERVE the planet



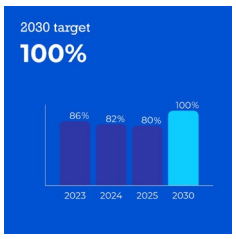
Émissions directes : -25 %
Réduire les émissions directes de CO_2 du groupe (scope 1 et 2) de 25 % par rapport à 2021, selon notre trajectoire validée par le SBTi (Science Based Targets initiative).



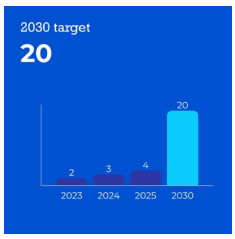
Émissions indirectes : -25 %
Collaborer avec nos fournisseurs pour réduire les émissions indirectes de CO_2 (scope 3) de 25 % en valeur absolue selon notre trajectoire validée par le SBTi (Science Based Targets initiative).



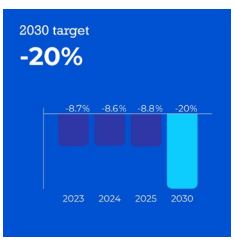
Intensité énergétique : -15 %
Améliorer de 15 % la performance énergétique des ateliers de production des sites industriels par rapport à 2021.



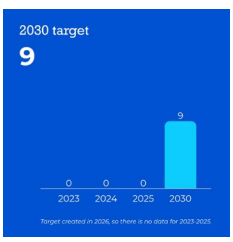
Matières premières durables clefs : 100 %
Atteindre 100 % d'achat de matières premières végétales clefs durables (blé, maïs waxy, pois, cellulose, algues).



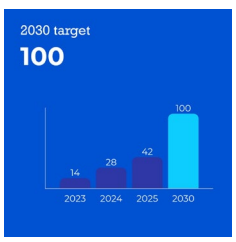
Programmes d'agriculture régénératrice : 20
Soutenir 20 programmes d'agriculture régénératrice dans le monde avec nos partenaires d'ici 2030.



Diminuer les prélèvements d'eau : -20 %
Diminuer les prélèvements d'eau de 20 % en valeur absolue par rapport à 2021.

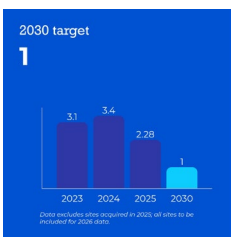


Programme Water Stewardship : 9
Mettre en place le programme Water Stewardship dans les zones à haut-stress hydrique (T1&2*), en appliquant la norme mondiale de l'Alliance for Water Stewardship.
**Les niveaux 1 et 2 couvrent les sites prioritaires.*

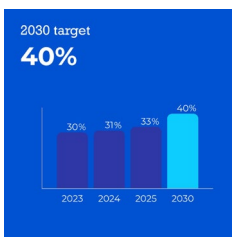


Biodiversité : 100
Lancer 100 initiatives visant à régénérer la nature et la biodiversité sur les territoires où nous opérons.

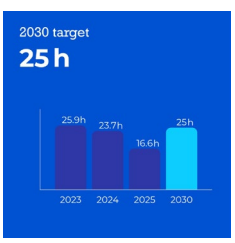
CARE for people



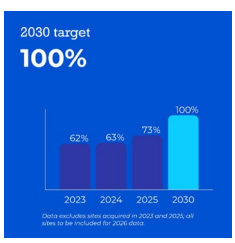
Sécurité : 1
Atteindre un taux de fréquence d'accidents de 1 (TFR2**).
***Nombre d'accidents enregistrables par million d'heures travaillées*



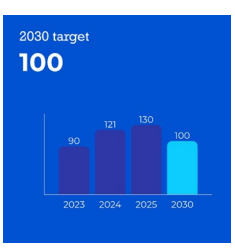
Diversité : 40 %
Promouvoir de la diversité et l'inclusion avec 40 % des postes de management*** occupés par des femmes.
****Global professional grades*



Formation des employés : 25 h
Garantir à chaque collaborateur un minimum de 25 heures de formation par an, en moyenne, afin de favoriser le développement de leur carrière et de leurs compétences.

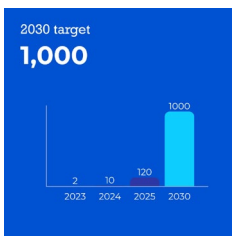


Droits humains : 100 %
Garantir le respect des droits humains en évaluant 100 % de nos fournisseurs stratégiques.

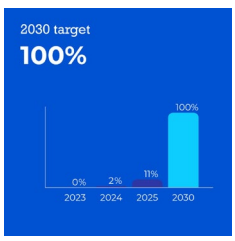


Communautés locales : 100
Mettre en œuvre chaque année une centaine d'initiatives au service des communautés locales.

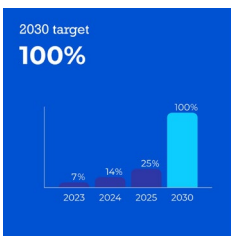
INVENT for the future



Formation à l'écoconception : 1000
Développer une expertise collective sur l'écoconception via la formation de plus de 1000 experts dans notre chaîne de valeur.



Projets d'innovation : 100 %
Intégrer l'écoconception dans 100 % de nos programmes d'innovation.



Couverture ACV : 100 %
Couvrir 100% de notre portefeuille de produits avec des Analyses de Cycle de Vie (ACV) en utilisant des données génériques, semi-spécifiques et spécifiques.

Plus d'informations sur https://www.roquette.com/fr/engagements/developpement-durable

ROQUETTE
Offering the best of nature™