

life+nature 2030 : nos progrès



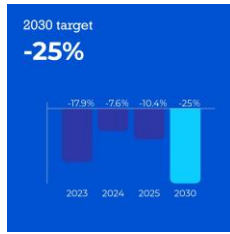
Nos objectifs life+nature 2030 sont alignés avec 12 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD).



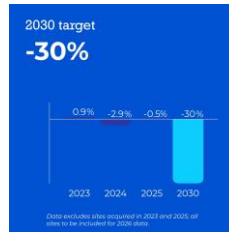
PRESERVE the planet



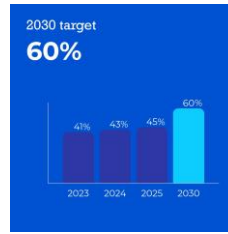
Émissions directes : -25 %
Réduire les émissions directes de CO2 du groupe (Scope 1+2) de 25 % par rapport à 2021, selon notre trajectoire validée par le SBTi (Science Based Targets initiative).



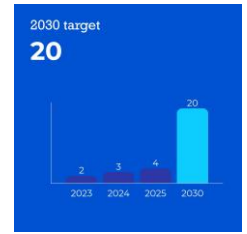
Émissions indirectes : -25 %
Collaborer avec nos fournisseurs pour réduire les émissions indirectes de CO2 (scope 3) de 25 % en valeur absolue selon notre trajectoire validée par le SBTi (Science Based Targets initiative).



Efficacité énergétique : -30 %
Améliorer de 30 % la performance énergétique des ateliers de production des sites industriels par rapport à 2021.



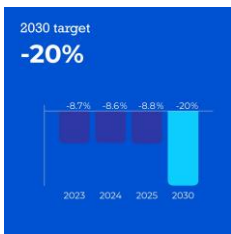
Matières premières durables : 60 %
Atteindre 60 % d'achat de matières premières végétales durables.



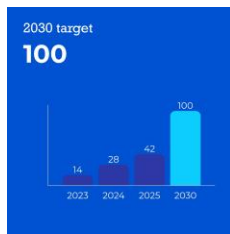
Programmes d'agriculture régénératrice : 20
Soutenir 20 programmes d'agriculture régénératrice dans le monde avec nos partenaires.



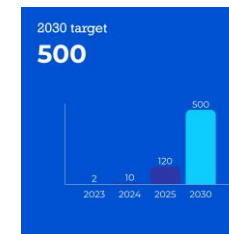
INVENT for the future



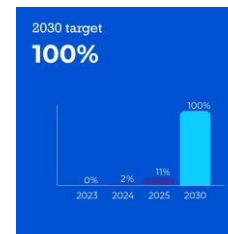
Diminuer les prélèvements d'eau : -20 %
Diminuer les prélèvements d'eau de 20 % en valeur absolue par rapport à 2021.



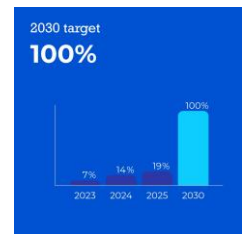
Biodiversité : 100
Lancer 100 initiatives visant à régénérer la nature et la biodiversité sur les territoires où nous opérons.



Formation à l'éco-conception : +500
Développer une expertise collective sur l'éco-conception via la formation de plus de 500 experts dans notre chaîne de valeur.



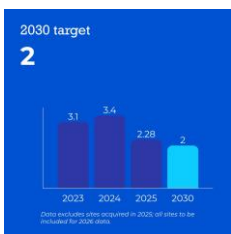
Projets d'innovation : 100 %
Intégrer l'éco-conception dans 100 % de nos programmes d'innovation.



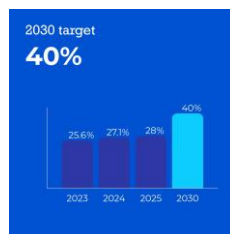
Évaluation du portfolio : 100 %
Produire des Analyses de Cycle de Vie (ACV) spécifiques pour l'ensemble de nos produits pour mettre en œuvre le programme SPARQ (Sustainable Portfolio Assessment by Roquette).



CARE for people



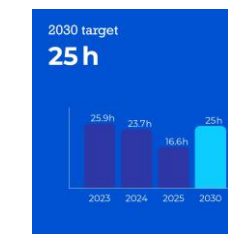
Sécurité : 2
Atteindre un taux de fréquence d'accidents de 2 (TFR2).
**Nombre d'accidents enregistrables par million d'heures travaillées*



Diversité : 40 %
Promouvoir de la diversité et l'inclusion avec 40 % des postes de management occupés par des femmes.



Droits humains : 100 %
Garantir le respect des droits humains en évaluant 100 % de nos fournisseurs stratégiques.



Formation des employés : 25 h
Garantir à chaque collaborateur un minimum de 25 heures de formation par an, en moyenne, afin de favoriser le développement de leur carrière et de leurs compétences.



Communautés locales : 100
Mettre en œuvre chaque année une centaine d'initiatives au service des communautés locales.